

# NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

DÉCEMBRE 2022

## RH MOBILITE RENDEZ-VOUS EQUILIBRE



**RH mobilité**  
Donnez de l'élan à votre futur

RENDEZ-VOUS  
**ÉQUILIBRE**

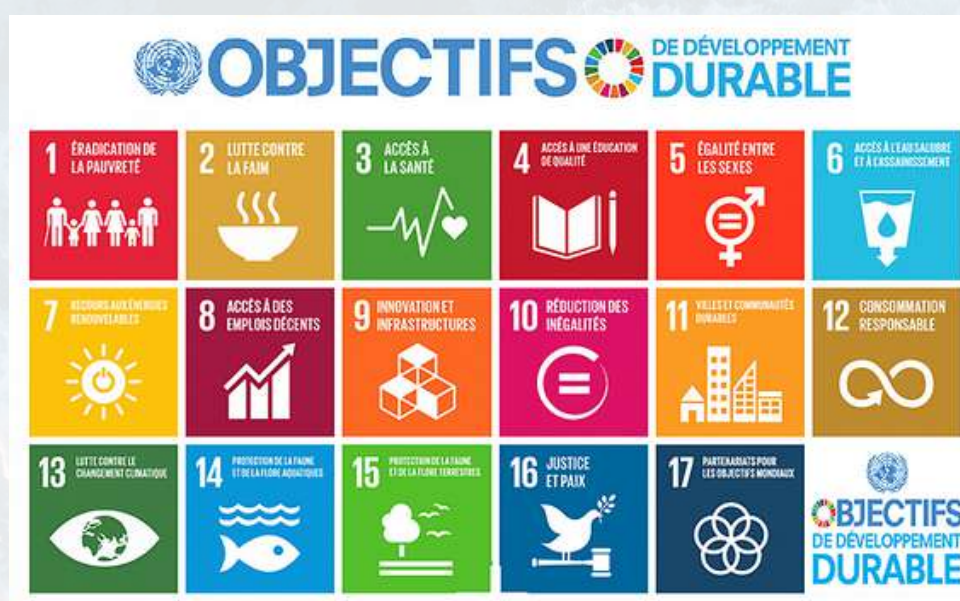
**ÉQUILIBRE**  
L'ÉQUILIBRE ENTRE LE BIEN ET LE BIEN

**DIAG** ...  
**26000**

**iMPACT**

# PREAMBULE

Les Objectifs de Développement Durable ont été fixés pour répondre aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés puis ils ont été déclinés en 16 visuels afin de faciliter la compréhension des enjeux par toutes et tous.



La Responsabilité Sociétale des Entreprises regroupe l'ensemble des pratiques mises en place par les entreprises dans le but de respecter les principes du développement durable.

RH Mobilité, Rendez-vous Equilibre et Equilibre & Entreprise sont trois entités qui œuvrent à accompagner :

- Les particuliers dans leurs questionnements professionnels et dans la prévention des risques psycho-sociaux.
- Les entreprises à définir puis mettre en œuvre une démarche RH et QVT bienveillante et efficace.



# SOMMAIRE

QUI SOMMES NOUS ?

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS ACTIONS

NOS RESULTATS 2022

NOS ENGAGEMENTS DÈS 2023

# QUI SOMMES NOUS ?



Fin 2020, nous avons travaillé en équipe et avec un cabinet spécialisé pour définir

## NOTRE RAISON D'ÊTRE

INCITER À RÉFLÉCHIR AUTREMENT DE MANIÈRE À MONTRER QUE TOUT EST POSSIBLE

## NOS VALEURS

- Éthique professionnelle
- Écoute et expertise
- Le travail en réseau pour délivrer les prestations les plus adéquates
- La collaboration et la coopération
- La transparence envers les clients, les équilibristes, l'équipe et toutes les personnes avec qui nous travaillons
- La responsabilité d'être acteur de sa vie
- La volonté à s'enrichir constamment dans notre pratique d'accompagnement via l'information, le partage d'expériences, des ateliers et des formations

## DATES CLÉS

RH Mobilité a été créé par Ariane Viet, en **2009**, dans l'objectif d'apporter conseil et accompagnement aux personnes en transition professionnelle.

Ariane Viet a inculqué des valeurs fortes à RH Mobilité : proximité, professionnalisme et bienveillance.

Lors de son départ à la retraite, elle a souhaité transférer son cabinet à une femme incarnant ses valeurs. C'est ainsi qu'Alice Le Breton-Ponsar a intégré RH Mobilité, à son entreprise Passerelle Consulting, en **2017**.

Depuis 4 ans, Alice insuffle à RH Mobilité un développement dans son cœur de métier : l'accompagnement via le bilan de compétences et le coaching ainsi que le conseil aux entreprises et la formation.

Alice est une femme de projet, en voici quelques-uns : arrivée d'Amélie en **2018**, achat de nouveaux locaux à Guipavas en **2019**, lancement du projet Équilibre en **2020** et création avec Amélie de l'entreprise Équilibre en **juin 2020**, arrivée d'Alice (j) **en janvier 2022**, puis de Vanessa et de Coline. Création d'une **2e plateforme** Equilibre & Entreprise pour renforcer l'accompagnement à la QVCT en entreprise.

## RH MOBILITE



En 2022, RH MOBILITE a renforcé ses équipes afin de répondre au mieux à leurs clients. Alice a rejoint l'équipe sur le poste de Chargée de mission RH pour accompagner Alice et Amélie. Vanessa est venue renforcer le pôle administratif, exclusivement à la charge d'Alice, dirigeante de l'entreprise. Enfin, Coline a remplacé Lucile pour le service communication.

RH MOBILITE est un cabinet de conseil en ressources humaines fonctionnant autour de 4 axes :

- Accompagnement individuel : Coaching et Bilan de compétences
- Recrutement : Evaluation et aide à la décision
- Conseil RH & organisation des PME : diagnostic, accompagnement et suivi des dirigeants et / ou des RH dans leur pilotage RH.
- Formation : RH, Changement et Parcours Pro

RH MOBILITE a reçu le soutien du fonds de dotation PHINOE spécialisé sur l'accompagnement de TPE / PME responsable.

## RENDEZ-VOUS EQUILIBRE



Alice et Amélie ont créé Rendez-vous Equilibre afin de faciliter l'accès à des professionnels du mieux-être et ainsi développer une démarche de prévention des risques psycho-sociaux.

A l'automne 2020, Rendez-vous Equilibre a ouvert son site internet et démarré les 1ers référencement des professionnels nommés Equilibristes. Depuis, Alice et Amélie développent des actions pour oser prendre soin de soi :

- Développement d'un site internet de prise de rendez-vous en ligne et très bientôt d'une application.
- Mise en place d'actions d'accompagnement des équilibristes : aide à la communication, temps d'échange et ateliers de partage d'expériences
- Développement d'actions pour les entreprises : mise en place d'entretiens professionnels digitalisé, d'un baromètre qualité de vie au travail, d'un espace salarié et de 2 temps d'accompagnement de l'entreprise sur l'analyse des entretiens et du baromètre via un plan de développement des compétences et un rapport QVCT

EQUILIBRE a reçu le soutien du fonds de dotation PHINOE spécialisé sur l'accompagnement de TPE / PME responsable.

# NOTRE DÉMARCHE RSE

## RH MOBILITÉ ET RENDEZVOUS EQUILIBRE SONT DES ENTREPRISES ENGAGÉES

Pour nous, une entreprise engagée est une structure qui s'intéresse et s'implique dans les enjeux sociétaux de son territoire.

Aujourd'hui, les risques psycho-sociaux augmentent. RH Mobilité s'engage à accompagner les réflexions, à aider à la mise en œuvre des projets des particuliers et des entreprises.

Equilibre s'engage à faciliter l'accès à des solutions pour réduire voire supprimer leurs impacts sur les personnes, les entreprises et leur organisation.

« Parce que nous accompagnons mieux lorsque nous connaissons bien »

RH Mobilité et Rendez-vous Equilibre ont leur siège à Guipavas (29). Nous souhaitons accompagner notre territoire et, c'est pour cela que notre champ d'actions est influencé par notre emplacement :

- RH Mobilité accompagne l'Ouest Bretagne
- Rendez-vous Equilibre se développe sur la Bretagne.



# NOS ACTIONS



L'équipe de RH Mobilité et Rendez-vous Equilibre est mobilisée auprès de l'association ELISE pour préserver l'environnement grâce à des actions de tri :

- Mise en place d'une poubelle papier
- Mise en place d'une poubelle capsule
- Création d'une poubelle masque en partenariat avec le Cabinet d'assurance Bourhis Generali pour l'ensemble du bâtiment puis mise en place d'un contrat sur le tri des masques entre Elise et le Syndic de l'immeuble afin de favoriser la diffusion du message du traitement des masques. En 2022, ce projet a conquis l'ensemble du bâtiment et a donc été repris par le Syndic.



Et ainsi favoriser les insertions des personnes porteuses de handicap.

"ELISE Finistère accompagne toutes les entreprises de la région dans la mise en place du tri des déchets de bureau, la destruction de documents confidentiels et le désarchivage de vos locaux. Ainsi ELISE aide ses clients dans leurs obligations environnementales tout en créant des emplois adaptés à des personnes en situation de handicap."

(information issue de leur site internet <https://www.elise.com.fr/les-sites-elise/landivisiau.html>).

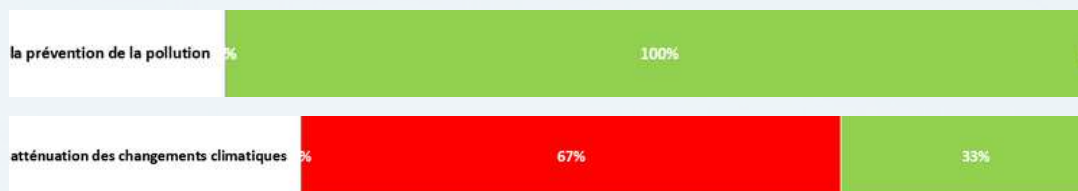
RH Mobilité favorise aussi l'information sur les actions d'ELISE auprès de ses clients entreprises dès que l'opportunité se présente.

Les consultantes de RH Mobilité sont référencées par l'association diag2600 favorisant une démarche collaborative autour de la preuve d'engagement d'une équipe dans le cadre d'actions RSE via DIAG 26000.



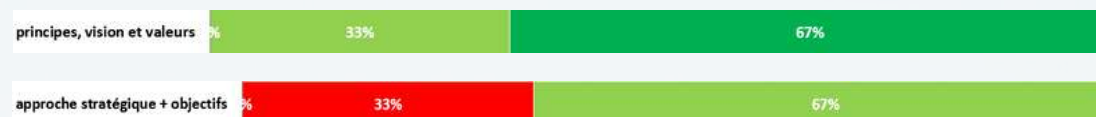
L'équipe Rendez-vous Equilibre a été sollicité pour compléter le questionnaire de positionnement du DIAG 26000 et ainsi permettre à l'équipe de déterminer son plan d'action et de prouver son taux de participation à la démarche.

## ENVIRONNEMENT



En questionnaire sur l'utilisation de voitures électriques ou hybrides

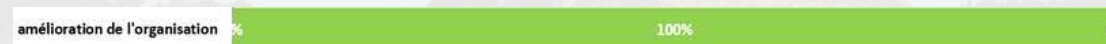
## GOVERNANCE



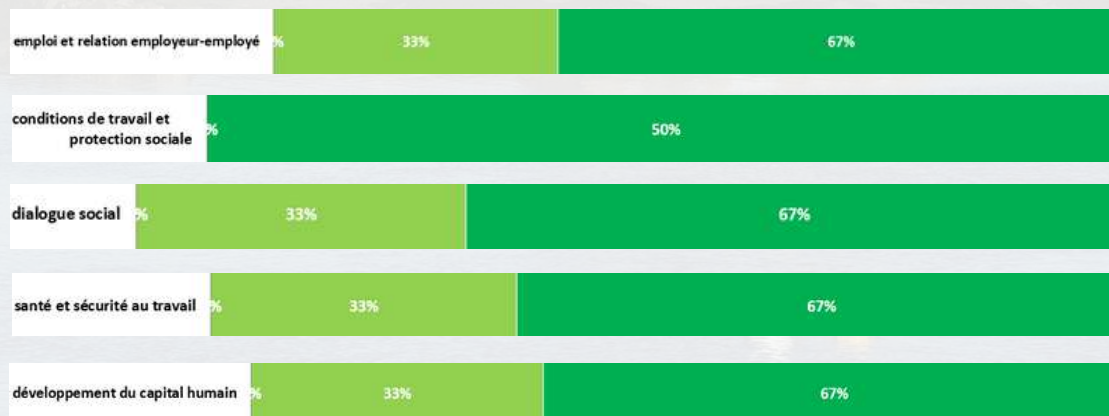
Rédaction du rapport RSE



Démarche Qualiopi



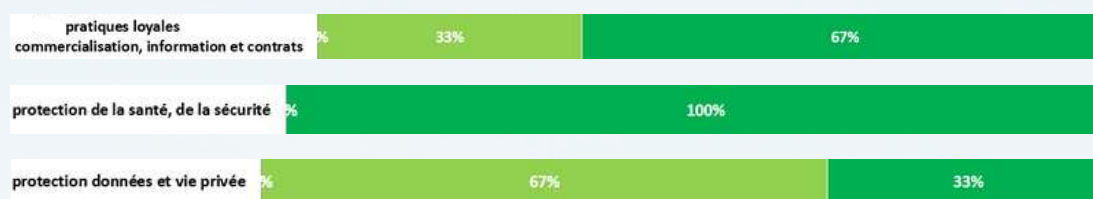
## RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



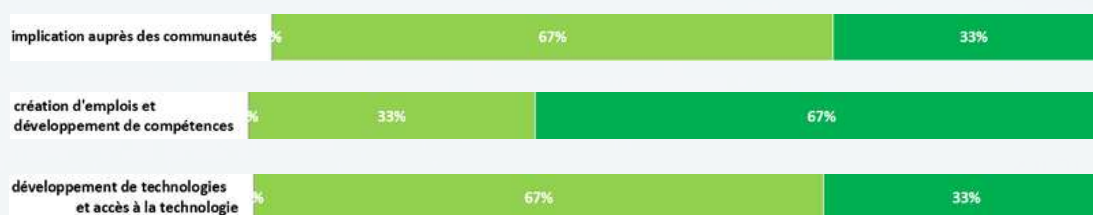
## RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



## QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS



## COMMUNAUTE ET DEVELOPPEMENT LOCAL



## DROIT DE L'HOMME



RH Mobilité et Rendezvous Equilibre ont signés le Manifeste de la plateforme [impact.gouv.fr](https://www.impact.gouv.fr)





#### **ODD 4: Education de qualité**

- En favorisant la montée en compétences via les actions individuelles de coaching ou de bilan de compétences
- En intervenant sur des modules trajectoires emplois, compétences en entreprises et connaissance de soi auprès de public étudiants ou en reconversion professionnelle

#### **ODD 3 : Bonne santé et bien-être**

- Création de la plateforme Rendez-vous Equilibre
- Information et sensibilisation à la qualité de vie au travail dans l'ensemble des missions de RH Mobilité du diagnostic RH, rédaction sur mesure d'indicateurs RSE et aide à la mise en œuvre du plan de préconisations

#### **ODD 12 : Consommation et production durables**

- Mise en place d'indicateurs RSE auprès des entreprises prêtes à effectuer cette démarche,
- Mise en place de partenariat avec Aencrage-cabinet spécialisé RSE et Diag 26000,
- Développement de formation RSE en partenariat avec Aencrage.

#### **ODD 11 : Villes et Communautés Durables**

- Intervention sur nos territoires de référence
- Mettre en lumière les acteurs locaux avec une vigilance toute particulière au maillage territorial

#### **ODD 10 : Inégalités réduites**

- Information sur le mieux-être via un accès gratuit à la plateforme. Promouvoir la plateforme auprès des entreprises et ainsi déplacer l'enjeu financier du particulier à l'entreprise
- Abonnement à Femmes d'ici et d'ailleurs et mise à disposition de la revue dans nos locaux. Alice Le Breton-Ponsar est inscrite et coordinatrice de l'association Femmes de Bretagne

#### **ODD 8 : travail décent et croissance économique**

- Mise en place d'un baromètre QVCT
- Mise en place d'entretien professionnels digitalisés incluant des questions sur la formation et d'autres (dès que possible) en lien avec la qualité de vie au travail

## 3- Informer & Influencer

- Faire connaître la RSE auprès des TPE/PME du territoire
- Faire connaître les métiers du mieux-être et de l'équilibre des temps de vie
- Identifier des réponses aux différents maux psychosociaux de la société puis les mettre en valeur
- Rendre accessible l'information et la prise de rendez-vous avec des professionnels reconnus et certifiés du mieux-être
- Informer sur l'impact en CO2 de ses déplacements avec une couleur rouge dès que la distance est supérieure à 60km
- Inciter à supprimer les mails après usage



Pensez aux  
rejets de vos  
déplacements

**61,440** g de CO<sup>2</sup>  
pour rejoindre 46 rue St Gildas 29150 CAST  
depuis Paris

# NOS RESULTATS 2022

Résultats sur nos engagements de l'année dernière :

- Mettre en place une application Rendez-vous Equilibre pour augmenter la facilitation d'accès aux Equilibristes  
Le projet est mis en œuvre mais souffre d'un retard de 8 mois en lien avec des difficultés de notre fournisseur local.
- Pérenniser deux nouveaux emplois :  
Un.e Chargé.e de ressources Humaines  
Un.e Chargé.e de communication et de marketing  
Les 2 postes sont pérennisés. La chargée de ressources humaines est en CDI depuis l'été 2022. Le poste de Community Manager a été confirmé en janvier 2023 par un CDD que nous espérons confirmer au 2e semestre par un CDI.
- Créer une démarche partenariale avec les Equilibristes sur les formations à destination des entreprises  
Ce projet est en cours à travers la création d'une nouvelle entreprise Odyssée 29, organisme de formations spécialisé dans les soft skills.
- Poursuivre l'accès à la RSE et à la QVCT auprès des entreprises entre autre avec la valorisation des outils Baromètre QVT, Entretiens professionnels incluant une dimension QVT et Diag 26000 (partenaire).  
Réalisé et amélioré avec la mise en place d'un espace salarié et de 2 temps d'accompagnement des entreprises.
- Continuer à nous former pour répondre aux besoins des clients.  
Formation MBTI 2 pour Alice et Amélie afin de continuer à accompagner au mieux nos clients.

Nous avons été au-delà de nos engagements avec la mise en place d'un bilan carbone pour l'entreprise, la réalisation d'une fresque du climat avec les équilibristes et la mise en place d'actions spécifiques sur l'handicap afin d'accompagner notre nouvelle alternante.

# NOS ENGAGEMENTS ET SOUHAITS DÈS 2023

Au-delà de la poursuite des 3 piliers d'actions présentés ci-dessus et la poursuite des engagements de 2022, nous souhaitons développer de nouveaux engagements :

- Inclure le Bilan Carbone dans nos prestations afin de favoriser la connaissance auprès de nos entreprises et de nous permettre d'analyser plus précisément notre impact et de le réduire.
- Mise en œuvre avec notre Syndic d'un accompagnement avec l'entreprise Goodwill concernant le décret tertiaire.
- Poursuivre la collaboration avec les équilibristes sur le partage de compétences sur deux axes :
  - RH Mobilité et le bilan de compétences
  - Odyssée 29 et des formations soft skills
- Passation de Qualiopi pour Odyssée 29 avec comme objectif l'exigence et l'exemplarité de nos formations pour nos clients. Nous nous basons sur le travail de RH Mobilité, Qualiopi Bilan de Compétences dont la confiance a été renouvelée en 2022 avec 0 non conformité.



**RH** mobilité  
Donnez de l'élan à votre futur

RENDEZ-VOUS  
ÉQUILIBRE

ÉQUILIBRE  
Osez la qualité de vie au travail